

FACTORES MOTIVACIONALES HACIA EL TRABAJO EN EL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA DE UN HOSPITAL DE CUARTO NIVEL EN LA CIUDAD DE BOGOTÁ

Autores: Juan Álvaro Oliveros*, Johan Sebastián Fandiño**, Yury Marcela
Torres**

* Profesor Titular, Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud, Bogotá, DC, Colombia.

** Estudiante Pregrado Psicología IX Semestre, Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud, Bogotá, DC, Colombia.

Resumen: La motivación que los empleados tienen hacia el trabajo influye en cómo este va a ser desempeñado, dado que cada trabajador del Hospital tiene preferencias e intereses particulares. Por ello se aplica el Cuestionario de Motivación hacia el trabajo, con el objetivo de generar el perfil motivacional del personal de enfermería del hospital. El instrumento, que se aplicó a 398 sujetos pertenecientes al personal asistencial, permitió encontrar diferentes intereses motivacionales a partir de las variables definidas por el cuestionario. Las variables con mayor percepción de interés fueron: autorrealización, dedicación a la tarea y grupo de trabajo. Y las de menor interés fueron: logro, expectativa y promoción. Así mismo se pudo concluir que la mayoría de los trabajadores se motivan principalmente a partir de condiciones externas.

Palabras clave: motivación, CMT, perfil motivacional, condiciones motivacionales.