

Evaluación de competencias laborales a personas con discapacidad cognitiva: Hallazgos en empresa del sector comercial de la ciudad de Bogotá.

Resumen

En la presente investigación se adaptó y aplicó un instrumento de evaluación de desempeño a personas con discapacidad cognitiva de 18-40 años adscritas al programa de inclusión laboral de la Fundación FIDES y Grupo Éxito, para determinar las competencias organizacionales, funcionales y específicas que influyen en el proceso laboral y en la eficacia del mismo. El instrumento se desarrolló con ayuda de la Clasificación Internacional de la Funcionalidad, los manuales de cargo pertinentes y se complementó con entrevistas laborales. Los resultados confirman la validez de la adaptación en conductas sociales, conceptuales y prácticas, la importancia de la inclusión laboral para el desarrollo de las personas con discapacidad cognitiva y la necesidad de mejora en los procesos de selección y seguimiento.

Palabras clave: Discapacidad cognitiva, evaluación de competencias, instrumento, inclusión laboral.

Assessment of job skills to people with cognitive impairment: Findings on a company in the commercial sector in the city of Bogota.

Summary

A performance evaluation tool was adapted and applied to people with cognitive impairment (18-40), linked to the FIDES and *Grupo Éxito* labour inclusion program, so as to determine the organizational, functional and specific competences that influence labour process and its effectiveness. The instrument was developed by using the International classification of functioning, disability and health (ICF), relevant handbooks of jobs and job interviews. The results confirm the validity of adaptation in social, conceptual and practical behaviour, the importance of workplace inclusion for the development of people with cognitive impairment and the need for improvement in the selection and monitoring processes.

Keywords: Cognitive impairment, skill assessment, instrument, labour inclusion.

